

# HUMAN RES. MGMT/INDUS RELAT. (HRIR)

## HRIR 2441 Gestion des ressources humaines 1 3 cr

Introduction au système de gestion des ressources humaines. Les sujets abordés ont trait à: la planification, l'analyse de postes, la formation, la gestion de la diversité, la gestion des carrières. l'évaluation du rendement, l'acquisition des ressources humaines, les modes de reconnaissance et la problématique de la gestion des ressources humaines dans un contexte en constant changement. On ne peut se faire créditer à la fois le HRIR 2441 et le HRIR 2440.

**Equiv To:** HRIR 2440

**Mutually Exclusive:** ABIZ 2620, AGRI 3030, DAGR 0530

## HRIR 3451 Relations industrielles 3 cr

**Equiv To:** HRIR 3450

## HRIR 3511 Gestion des ressources humaines 2 3 cr

La planification des tâches, la structuration des rôles et du travail, la coordination et la réalisation des activités feront l'objet d'un apprentissage théorique associé au développement d'habiletés.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2440 (D).

## HRIR 3541 Gestion des équipes de travail 3 cr

Initiation à la gestion des équipes de travail en mettant l'accent sur les dimensions humaines et administratives du travail en équipe.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: GMGT 2070 (D).

## HRIR 4411 Dotation et développement des ressources humaines 3 cr

Le cours est une analyse approfondie et pratique des problèmes de dotation et de développement des ressources humaines au sein des organisations. À travers ce cours, les étudiant(e)s développeront leurs habiletés d'intervention dans des domaines tels que la planification des emplois, le recrutement et la sélection, l'évaluation de la performance, l'analyse des besoins de formation, l'implantation et le contrôle d'un programme de formation, etc.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2440 (D).

**Equiv To:** HRIR 4410

## HRIR 4421 Rémunération 3 cr

Ce cours est une analyse des principaux concepts et des systèmes de rémunération incluant: stratégie, équité salariale, compétitivité, reconnaissance des contributions individuelles, incitatifs de performance, avantages sociaux, politiques gouvernementales, rôle des syndicats dans la rémunération, incidences et gestion du processus de rémunération.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2440 (D).

**Equiv To:** HRIR 4420

## HRIR 4481 La négociation collective 3 cr

Ce cours est une analyse des éléments et enjeux de la négociation collective et de la gestion des conventions collectives et une analyse du cadre juridiques des négociations publiques et privées. Le système canadien de relations industrielles est comparé à d'autres systèmes nationaux.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 3450 (D).

**Equiv To:** HRIR 4480

## HRIR 4511 Gestion de la diversité 3 cr

La gestion de la diversité du point de vue historique, social, légal et opérationnel. L'influence de la diversité de la main-d'oeuvre sur les politiques, les pratiques et les procédures de l'organisation. Modèle du développement organisationnel pluraliste relié à un ensemble de systèmes sociaux.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2440 (D).

## HRIR 4521 Relations industrielles et gestion des ressources humaines comparées 3 cr

Perspective internationale des relations industrielles (RI) et de la gestion des ressources humaines (GRH) par l'analyse et l'étude comparée des systèmes de relations industrielles et des pratiques de gestion des ressources humaines dans certains pays ainsi que des développements actuels. Théories et questions pertinentes à cette matière. On ne peut se faire créditer le HRIR 4521, le HRIR 4520. Préalable recommandé mais non obligatoire: le HRIR 3451.

**Equiv To:** HRIR 4520

## HRIR 4531 Gestion du changement 3 cr

Changement et développement organisationnel: processus de changement, agent de changement. Domaines d'intervention: changements dans l'environnement et l'organisation, processus sociaux, culture d'entreprise, techno-structure, qualité de vie au travail. Dilemmes et perspectives.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2440 (D).

## HRIR 4541 Innovations en gestion des ressources humaines 3 cr

Présentation des nouveaux courants en gestion des ressources humaines; examen de ses fondements, présentation des modèles d'implantation et en analyse critique.

**PR/CR: A minimum grade of C is required unless otherwise indicated.**

Préalable: HRIR 2441 (HRIR 2440).